

EDITORIAL

M. Sc. Edgar Olivares Alvares
Editor de la Revista Talento

La revista de **TALENTO** presenta su más reciente número (Vol. 1, N° 1, mayo 2019), el material que se pone a la consideración de ustedes en este número constituye un compendio de contenidos generales relacionados con procedimientos, normas, herramientas tecnológicas y estrategias de la Contabilidad, extractados de diferentes autores con el objetivo expreso de concentrar en un solo documento las ideas generalizadas sobre estos tópicos

En el primer artículo *Manual de normas y procedimientos administrativos y contables para la certificación de fiel cumplimiento*. Cuyas autoras: Dayana Chen, Yareliz Díaz y Yenny Griman, nos presentan investigación donde se propone el manual de normas y procedimientos, que permita optimizar su funcionamiento y la obtención de los certificados pertinentes

En el segundo artículo de los investigadores Wilmarys González y Argenis Montilla, se enmarco en proponer una estrategia de enseñanza de los conceptos básicos financieros dirigida a niños en edad escolar, aplicando el Método del Caso como herramienta didáctica, concluyendo que la estrategia propuesta es una contribución en la orientación de los niños para desarrollar su capacidad de investigación y control sobre su propia vida y además, se inclinen a participar en los asuntos que les afectan a ellos y a sus comunidades, como ciudadanos social y económicamente empoderados, garantizando que la experiencia de los niños en los emprendimientos sociales y financieros sea de manera positiva, segura y con aptitudes valiosas, creando un Impacto social.

En tercer lugar, se encuentra la investigación de Yerardo Ortiz, Devid Vargas y Luisedgar Velásquez, titulado *Propuesta de estrategia académica basada en la deontología profesional para fortalecer las competencias axiológicas*, surgió en vista de la necesidad de incorporar en el pensum de estudios de la carrera de Contaduría Pública de la Facultad de Ciencias Económicas y Sociales de la Universidad de Carabobo, una materia sobre Deontología Profesional, con el fin de formar a los estudiantes de manera integral con sólidos conocimientos y valores para afrontar el campo de trabajo con profesionalidad. Se pudo concluir que la mayoría de los estudiantes de la población estudiada no manejan ni conocen que es la deontología profesional, así como los códigos deontológicos y su importancia dentro del ejercicio profesional de la Contaduría Pública, lo cual lo limita en la realización de un ejercicio responsable, justo y honesto.

EDITORIAL

M. Sc. Edgar Olivares Alvares
Editor de la Revista Talento

El cuarto artículo, de la investigadora Génesis Rojas, abordó un tema cuyo objetivo proponer el uso de las Tecnologías de Información y Comunicación (TIC) como herramientas de enseñanza en el proceso de formación, para complementar el perfil de los estudiantes egresados de Contaduría Pública de la Facultad de Ciencias Económicas y Sociales de la Universidad de Carabobo, Venezuela.

Posteriormente tenemos el quinto artículo de Keily Hidalgo y Mónica Bustos, el cual lleva por título Control interno de inventarios y su relación en la rentabilidad de la empresa HECALIRO JIA SAC, Tarapoto. El objetivo de esta investigación fue determinar la relación existente entre el control interno de inventarios y su relación con la rentabilidad de la empresa HECALIRO JIA SAC, Tarapoto. Al término del estudio se llegó a la conclusión que si existe relación significativa entre el control interno de inventarios y la rentabilidad de la empresa HECALIRO JIA SAC ya que se obtuvo un Tau b de Kendall ($t = 0.780^{**}$; $p = 0.000$) el cual indica que a mayor control de inventarios mayor será la rentabilidad de la empresa.

Por último, el artículo titulado Estrategias basadas en coaching organizacional para incrementar calidad del talento humano en empresa de consultores. Cuyas autoras: Viviana Aguilar, Antonio Márquez, Andreina Pérez, nos presentan investigación que tuvo como objetivo general proponer estrategias basadas en el Coaching Organizacional para incrementar la calidad del talento humano de la empresa ARM Consultores, C. A. ubicada en la ciudad de Valencia, estado Carabobo, Venezuela ya que en la organización existe evidencia del bajo rendimiento del personal que impide el logro de los objetivos internos y la captación de nuevos clientes. Se desarrolló una propuesta basada en estrategias de Coaching Empresarial, orientadas al acompañamiento del personal en un proceso no directivo que les permitiera aprovechar todos sus conocimientos, habilidades y destrezas.

Para finalizar, esperamos que los lectores aprecien el contenido de los artículos como una herramienta importante de consulta y referencia en sus esfuerzos académicos o comerciales. Del mismo modo, se espera que contribuyamos al estudio y la discusión de los temas que nuestros autores aportan en cada publicación.